

דצמבר 2021

## מניעת הטרדה מינית וקידום תרבות מכבדת בטכניון – דו"ח לשנת 2021

הדו"ח מוגש לפי חובת הדיווח לתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעסיק), תשנ"ח-1998

### **הדיווח מוגש לגורמים הבאים:**

1. הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת
2. הרשות לקידום מעמד האישה
3. המועצה להשכלה גבוהה

בשנת תשפ"א למדו בטכניון כ-14,300 סטודנטיות וסטודנטים.

### **האחריות למניעת הטרדה מינית בטכניון, שמן והכשרתן**

**נציבה מרכזת** – פרופ' מיכל פן

**נציבה** - גב' ליאת רטר, עובדת מינהל בכירה

**נציבה בפקולטה לרפואה** – דר' ענת איליביצקי

**נציבה יועצת** פרופ' נעמי כרמון

### **רכז ורכזות למניעת הטרדה מינית:**

**רכזת הסברה והדרכה** – גב' ליאת עזר יהודה

**אגודת הסטודנטים** - גב' מלכה רוזנפלד וגב' לינוי נגר שאול

**מעונות סטודנטים** – גב' שחף בן יהודה

**רכז לזוברי ערבית** – מר בשיר מנסור

**מוסד הטכניון למחקר ופיתוח** - גב' אביה ורדי וגב' מיכל בר חיים

**עובדי קבלן** - גב' ליאת רטר

**מכינת הטכניון** – גב' דפנה איזנברג פיילר

**קמפוס בת גלים (בית הספר לרפואה)** - גב' גלית סטולר

**קמפוס שרונה (תל אביב)** - גב' רותם בוארון

**מוסד נאמן** – גב' נחמה אהרון

### **סה"כ 3 נציבות ונציבה יועצת ו-11 רכזות עסקו בשנה המדווחת בקידום תרבות מכבדת ובמניעת הטרדה מינית בטכניון.**

הנציבה המרכזת החלה את כהונתה השנה (2021) ועברה הכשרה בסיסית בת 18 שעות במסגרת מרכז הסיוע לנפגעות ולנפגעי תקיפה מינית בחיפה ובצפון. הנציבה המרכזת הקודמת, שביהנה אחת עשרה שנים, מכהנת היום **כנציבה יועצת**. הנציבה מן הסקטור המנהלי, שמונתה ב-2016, עברה מספר השתלמויות מעבר להכשרה הבסיסית, כולל השתלמות בשנה זו. הנציבה בפקולטה לרפואה מונתה ב-2019 ועברה גם היא השתלמות בת 18 שעות במסגרת מרכז הסיוע לנפגעות ולנפגעי תקיפה מינית בחיפה ובצפון. מעבר להתייעצויות שוטפות בין הנציבות ותמיכה שוטפת של הייעוץ המשפטי, מספר פעמים בשנה ארבעת הנציבות מקיימות מפגשי התייעצות, החלפת דעות ודיון בסוגיות שונות שעולות מתוך עבודת הנציבות. מפגשים אלה מאפשרים לנציבות החדשות ללמוד מהידע הרב והניסיון העשיר של הנציבות הוותיקות.

כל הרכזות והרכז עברו, בסמוך למינויו, השתלמות בהיקף של 18 שעות, רובן במרכז הסיוע לנפגעות ולנפגעי תקיפה מינית בחיפה ובצפון. לאחרונה מונו 3 רכזות (אחת באס"ט, אחת במעונות הסטודנטים ואחת ביחידה ללימודים קדם אקדמיים) וכל אחת מהן עברה השתלמות בהיקף של 18 שעות. בנוסף הנציבות קבלה חיזוק משמעותי עם גויסה של רכזת הדרכה והסברה בחצי משורה לנציבות למניעת הטרדות מיניות. גם רכזת זו עברה השתלמות בהיקף של 18 שעות. כעת, עם גיוס רכזת ההסברה וההדרכה, אנו בשלב בניית תפקיד רכזת הסברה והדרכה תוך מפגש ולימוד מאופן ההתנהלות ארוכת השנים בטכניון ובאוניברסיטאות אחרות בארץ. אין לי ספק שהרכזת תוכל לסייע רבות ולקדם את ההסברה וההדרכה בטכניון במגוון אופנים כמו גם לקדם נושאים מנהליים נוספים.

## **פעילות הדרכה והסברה שנקט הטכניון שעניין מניעת הטרדה מינית וקידום התנהגות מכבדת**

### **התקנון ותקצירו**

תקנון הטכניון למניעת הטרדות מיניות נכתב לראשונה בסוף שנות התשעים. במהלך השנים, לאחר דיונים מעמיקים התקנון עודכן, מספר פעמים. התקנון עודכן לאחרונה ביום 24.11.2020.

התקנון הינו מסמך משפטי ארוך וכבד ולכן יצרנו תקציר נגיש יותר הכולל גם רשימה מעודכנת של הנציבות והרכזות ודרכי הקשר אליהן. התקציר המעודכן **תורגם לערבית ולאנגלית**.

### **לומדה ממוחשבת**

לאחרונה פותחה לומדה חדשה (ע"י ליאור גל-כהן, תרבות למניעת אלימות מינית, בסיוע משמעותי של הנציבה המרכזת הקודמת). לומדה חדשה זו, שפיתוחה הסתיים ביוני 2021, אחידה לכלל הקהלים בטכניון, והיא מחליפה את הלומדה הקודמת של חברת פילת שכללה שלוש גרסאות, אחת לסטודנטים, אחת למרצים ואחת לעובדים. מכיוון שהשוני בין הגרסאות השונות לא היה משמעותי וסירבל מנהלית, הוחלט לעבור לגרסה אחידה. הלומדה מיועדת לחנוך למניעת הטרדות מיניות ולהגביר את המודעות לתרבות מכבדת.

בתקופה הקצרה מאז שהלומדה החדשה הוטמעה בטכניון עברו את הלומדה הממוחשבת למניעת הטרדות מיניות כל עובדי מוסד הטכניון למחקר ופיתוח (חדשים וותיקים) וכל העובדים והמורים ביחידה ללימודים קדם אקדמיים. בתקופה הקרובה נרחיב את העברת הלומדה לקהלים נוספים, בפרט, סגל מנהלי, סטודנטים, סגל אקדמי וסגל הוראה, כך שבהדרגה נגיע לכל בית הטכניון.

### **מפגשי הדרכה והסברה**

#### **1. שיחות הסברה והדרכה ע"י עו"ד**

במהלך השנה, בתמיכת הנהלת הטכניון, הנציבה למניעת הטרדה מינית יחד עם עורכת דין, שהתמחתה בתחום, קיימו חמש שיחות הדרכה והסברה של שעה וחצי כפי שמפורט להלן:

#### **מפגש עם חברי סגל אקדמי חדשים**

**שני מפגשי הדרכה והסברה חובה במעונות הסטודנטים:** אחד לעובדי מעונות הסטודנטים והשני לאחראי ביתנים (סטודנטים שאחראים על תפעול הביתנים במעונות).

**הרצאה והדרכה לעובדי מנהל חדשים:** הרצאת חובה לכל עובדי המנהל החדשים בטכניון.

**מפגש הדרכה והסברה חובה ביחידה ללימודים קדם אקדמיים ומינוי רכזת ביחידה.**

#### **2. שיחות הדרכה והסברה ע"י הנציבות**

**מפגש עם עובדי מנהל חדשים במוסד:** לעובדים חדשים במוסד הטכניון למחקר ופיתוח נערך חצי יום עיון להיכרות עם הטכניון, ובמסגרתו הנציבה העבירה הרצאה על קידום תרבות מכבדת ומניעת הטרדה מינית. השנה בצל משבר הקורונה נערכו רק שני מפגשים.

**פעילות באס"ט, אגודת הסטודנטים בטכניון:** הנציבה למניעת הטרדה מינית קיימה מפגש ושיח פתוח עם ראשי וועדי הסטודנטים בפקולטות השונות.

**מפגשי הסברה בשיתוף המרכז ליעוץ ותמיכה בסטודנטים:** במטרה להעלות את המודעות לנושא תרבות מכבדת ומניעת הטרדות מיניות בקרב הסטודנטים, נערכו מספר פעולות הדרכה והסברה. נערכה הדרכה ושיח פתוח במרכז לקידום סטודנטים עם הרכזים הפקולטיים בתוכנית "אח בוגר". בתוכנית אח בוגר, סטודנטים בוגרים מסמסטרים מתקדמים מלווים סטודנטים במהלך הסמסטר הראשון ללימודיהם בקבוצות קטנות של 5-6 סטודנטים. כמו כן התקיימה סדנא לחונכים אקדמיים, שהם סטודנטים מצטיינים בלימודיהם, הנותנים שיעורי עזר פרטניים. השנה, לראשונה, ניתנה הדרכה **בשפה הערבית** במסגרת התוכנית שוויון הזדמנויות. התוכנית החלה לפעול בטכניון לפני כ-16 שנים ומטרתה לקדם סטודנטים בני מיעוטים מהחברה הערבית ללמוד מקצועות הנדסיים ומדעיים. התוכנית ממומנת על ידי ות"ת ברמה של תמיכה אקדמית, מקצועית ואישית. במסגרת התוכנית התקיים מפגש של הנציבה בנושא מניעת הטרדה מינית עם הרכזים בתוכנית שוויון הזדמנויות. לאחר מכן, בשיתוף עם עמותת אל סיואר שהיא תנועה פמיניסטית ערבית שנותנת תמיכה לנפגעות תקיפה מינית ופועלת להגברת המודעות בחברה בנושא האלימות המינית בנשים, התקיימו מספר סדנאות. מרצה (גבר) העביר בהצלחה רבה 4 סדנאות בערבית לסטודנטים בתוכנית 'צעד לפני כולם'. 'צעד לפני כולם' הוא קורס הכנה לסטודנטים דוברי ערבית שהתקבלו לטכניון, לפני תחילת שנת הלימודים.

### **3. פעילות מיוחדת בפקולטה לרפואה**

הנציבה בפקולטה לרפואה קיימה מספר פעילויות לחיזוק המודעות לנושא תרבות מכבדת ומניעת הטרדה מינית ודרכי הטיפול בטכניון, פעילות זו כללה: הרצאת הנציבה ביום הכוון בתחילת השנה לכלל הסטודנטים; הדרכה באנגלית לסטודנטים החדשים לרפואה בתוכנית האמריקאית בפקולטה, הדרכה פרונטלית בפורום הטיוטורים של מקצועות הכירורגיה והדרכה פרונטלית בפורום מנחי קורס הקפסולה בפקולטה. לקראת תום השנה תערך הרצאה בנושא תרבות מכבדת והחוק למניעת הטרדה מינית במועצת הפקולטה. בנוסף, הנציבה למניעת הטרדות מיניות לקחה חלק בתהליך האקדמיטיבי שהפקולטה לרפואה עוברת. בפרט, היא כתבה בו את הפרק הדרוש במניעת הטרדה מינית.

### **4. התייחסות לדו"ח מבקר הטכניון**

בקיץ תשפ"א הוגש דוח ביקורת בנושא "טיפול הטכניון בעבירות בתחומי" שכלל גם ביקורת על פעילות הנציבות למניעת הטרדות מיניות בשנים 2017-2019. בדו"ח צוינו לטובה הטיפול המהיר של הנציבות בפניות המגיעות אליהן כמו גם פעילות ההדרכות לסגל המנהלי בטכניון ובמוסד הטכניון. בדו"ח הומלץ לשמר את הטיפול המהיר בפניות ואת אופן ההדרכות בקרב סגל מנהלי ועובדי מוסד הטכניון למו"פ. המלצה חשובה של מבקר הטכניון הייתה מינוי רכזת הדרכה והסברה לנציבות. זהו תפקיד חשוב, רגיש ומורכב הכולל סיוע בהפצת חומרים והעלאת מודעות, ארגון הדרכות ופעילויות נוספות וקשר עם הרכזות. לאחרונה גויסה רכזת הדרכה והסברה בחצי משרה. כעת, עם גיוס הרכזת נוכל להמשיך ולממש תכניות הדרכה והסברה בקמפוס ולקדם נושאים שעלו בדו"ח המבקר ונושאים נוספים.

## פניות ותלונות על הטרדה מינית – אפיון וטיפול

הטיפול בתלונות בוצע ע"י שתי הנציבות בטכניון ליאת רטר ומיכל פן והנציבה ברפואה ענת אילביצקי. פרק זה נכתב על ידי ליאת רטר ומיכל פן

סך כל הפניות אל הנציבות בשנה המדווחת הגיע ל-31, בדומה לזה שדווח בשנה הקודמת - 33. סיווגנו אותן בהתאם לתוצאות הברור וקיבלנו את ההתפלגות הבאה (פירוט נוסף בטבלה 2 שלמטה):

- **הטרדה מינית – 16%**, שהן 5 תלונות, מתוכן 3 תלונות על מעשה מגונה, ו-2 תלונות על התייחסויות חוזרות המופנות לאדם המתמקדות במיניותו.
- **עבירה ברשת/ הפצת סרטונים משפילים – 6%**
- **התנהגות לא מכבדת ויצירת סביבה מטרידה – 28%**
- **תלונות שהברור העלה שאינן הטרדה מינית ואינן התנהגות לא מכבדת – 28%**
- **התייעצות – 22%**
- **סך הכל – 100% (מ=31)**

טבלה 1 מאפיינת את הנפגעים והנילונים, לפי מגדר וסקטור בטכניון. **נפגעים** – כמצופה, רוב הנפגעים/מתלוננים בשנה המדווחת היו נשים, אך גם גברים התלוננו והם מהווים 7% מכלל הפונים. הסטודנטיות והסטודנטים, המהווים את רוב באי הקמפוס, היוו רוב גם בין הנפגעים/מתלוננים – 71%; סגל מנהלי היוו 13%, ואורחים בטכניון - 3%. **נילונים** (מי שהתלונה הופנתה כלפיהם) – 90% מהם היו גברים ורק שתי תלונות הוגשו כנגד נשים. באוכלוסיית הנילונים החלק הגדול ביותר הם חברי סגל מנהלי (35%); לאחריהם חברי סגל ההוראה, שכוללים סגל אקדמי ומורים חיצוניים (13%); סטודנטים ומתרגלים (26%); עובדי קבלן (3%) ואחר/ לא ידוע היוו 23%. השנה, כנראה בשל משבר הקורונה, אורחים בטכניון היוו 0% מבין הנילונים.

טבלה 1: נפגעים ונילונים, לפי מגדר וסקטור

מגדר		
נילון/ה	נפגע/ת	
7%	87%	אישה
90%	7%	גבר
3%	6%	לא ידוע
100% (31=מ)	100% (31=מ)	סה"כ

סקטור		
נפגע/ת	נילון/ה	
71%	26%	סטודנטים ומתרגלים
3%	13%	סגל אקדמי, מורים חיצוניים
13%	35%	סגל מנהלי
3%	3%	עובדי קבלן
3%	0	אורחים
7%	23%	אחר/ לא ידוע
100%	100%	סה"כ
(מ=31)	(מ=31)	

10 מתוך 31 המקרים שטופלו (32%) התייחסו לאירועים שבהם התקיימו **יחסי סמכות** בין הנפגעת לנילון. ביתר המקרים, לא היו יחסי סמכות או שיחסי הסמכות לא היו רלבנטיים למקרה.

- בשישה מהמקרים בהם התקיימו יחסי מרות, ממצאי הבירור העלו כי מדובר בהתנהגות שאינה מכבדת ויצירת סביבה מטרידה, ולא בהטרדה מינית.
- רק בשלושה מקרים שטופלו, הנילון היה חבר סגל מן המניין; בירור הנציבות העלה שהאחד היה מקרה של התייחסויות חוזרות המתמקדות במיניותה של הנפגעת, והאחר - מקרה של התנהגות לא מכבדת. במקרה נוסף, הנילון היה מורה נלווה אולם הפנייה לא הבשילה לכדי תלונה, ונותרה בגדר התייעצות בלבד.
- שני מקרים נכללו תחת סקטור הסטודנטים, והתייחסו למתרגלים; במקרה אחד, מדובר בהתייעצות והמקרה השני העלה לאחר הברור שאינו מגיע לכדי הטרדה מינית.
- ארבעה מקרים התייחסו לממונה מנהלי (בין היתר נכללו בקטגוריה זו גם מורים שאינם נמנים על הסגל האקדמי) ובירור הנציבות העלה כי מדובר בהתנהגות שאינה מכבדת ויצירת סביבה מטרידה.
- מקרה אחד סווג תחת אחר, שבו הנילון היה מדריך שאינו מועסק ע"י הטכניון ובו בירור הנציבות העלה כי מדובר ביצירת סביבה מטרידה.

מתוך 31 התלונות, שתי תלונות הגיעו ממקור **אנונימי**. במקרה אחד, נשלח מייל אנונימי לנציבה שהצביע על חשד לעבירות מיניות שאינן הטרדה מינית. המקרה דווח לרשות המוסמכת אולם בהיעדר מידע מבוסס ובהמלצת הייעוץ המשפטי, לא ניתן היה לקיים בירור. במקרה השני, התקיים בירור, אולם לא נמצאה התנהגות שעולה לכדי הטרדה מינית. לא התקבלו השנה **תלונות שווא**, אך הנציבות ערות לאפשרות זו.

מתוך 31 תלונות, היו 5 תלונות בהן הפונים **ביקשו שפרטיהם יישארו חסויים**. במקרה אחד המתלוננת סירבה לחשוף את פרטיה אולם המקרה טופל ובורר ע"י הנציבה. בשלושה מהמקרים הנפגעים סירבו להגיש תלונה רשמית. כמובן, היכולת להטיל סנקציות במקרה כזה מוגבלת, כי מוגבלת יכולתו של הנילון להתגונן. במקרה אחד התקיים בירור עם הנילון במטרה להפחית במידה ניכרת את הסיכוי להישנותם של מקרים כאלה ובשני מקרים נוספים, לא התקיים בירור

מול הנילון בשל רגישות המקרה וחשש לחשיפת המתלונן, אולם ניתן מענה מקומי לשביעות רצונו של המתלונן. במקרה חמישי התקיים בירור מול הנילון, אך המקרה לא עלה לכדי הטרדה מינית.

הנציבות מביטוחות גם **טיפול מהיר**, ככל האפשר. ובדרך כלל, מצליחות לעמוד בכך, כפי שמראים הנתונים הבאים ביחס למשך הזמן מיום קבלת הדיווח ועד לסיומו של הבירור/טיפול:

- 1-7 ימים – 42% מסך כל הפניות שטופלו, 31 במספר;
- 8-14 ימים – 26%;
- 15-30 ימים – 26%;
- חודש ימים ויותר – 6% (שני מקרים. באחד מהם הוגש ערעור לנשיא- והנשיא קיבל את עמדת הנציבה)

**כל המלצותיהן של הנציבות התקבלו ויושמו** על-ידי "הרשויות המוסמכות" בטכניון, **למעט אחת**. להלן דיווח על הצורות המגוונות של **סיום הטיפול** ב-31 הפניות שהתקבלו השנה:

- מקרה אחד נמצא בטיפול המשטרה וגופי חוק נוספים.
- 1 מקרה בו הנילון הועבר מתפקידו
- מקרה אחד נאסר על המעורבים ליצור קשר זה עם זה.
- 3-3 מקרים הוענק טיפול נפשי
- 1 מקרה שלא טופל מאחר והנילון עזב את הטכניון, טרם הגשת התלונה.
- 1 מקרה שלא טופל בשל משך הזמן הרב שחלף. כמו כן, המתלוננת סירבה למסור את פרטי הנילון ולהגיש תלונה רשמית.
- 1 מקרה שבו הנילון זומן לשימוע.
- 1 מקרה שבו הנילון חויב בהליך טיפולי והוזהר שאם המקרה ישנה, עבודתו בטכניון תופסק.
- 5 שיחות בירור משמעותי/ שיחות הסברה. מקרה אחד של התנהגות בלתי מכבדת, שלושה מקרים שבהם התלונה לא עלתה לכדי הטרדה מינית, אולם נמצא פגם התנהגותי ובמקרה החמישי, בשל היעדר תלונה רשמית.
- 6 שיחות אזהרה/ נזיפה, לרבות תיעוד בתיק האישי. למשל במקרים של הטרדה מינית ברף הנמוך או במקרים של התנהגות לא מכבדת ויצירת סביבה מטרידה.
- 3 מקרי שמועות בוררו אך לא ניתן היה לטפל בהם. מקרה אחד, שבו הנילון אינו איש טכניון; מקרה שני, שלא היה ניתן לבסס את השמועה ומקרה שלישי, מדובר בהתייעצות על רקע עברו של הנילון.
- 4 מקרים שבתום הבירור, לא נמצא כי הם עולים בקנה אחד לכדי הטרדה מינית.
- 4 מקרים הובאו לידי הנציבות והועברו לטיפול ביחידות, מאחר ולא היו בגדר הטרדה מינית. למשל, כניסת אנשי אחזקה לדירת מעונות ללא הסכמת הדיירים, הטרדה שאינה על רקע מיני.
- בשני מקרים הנילון חויב להעביר מכתב התנצלות למתלוננת.
- בשני מקרים, בהם המתלוננת סירבו להגיש תלונה, אך אופי המקרים שדווחו עלו לכדי הטרדה מינית לפי התרשמות הנציבה, ננקטו סעדי ביניים וניתן מענה מקומי לתלונות.
- ב-9 מקרים בעקבות בירור הנציבות חודדו הנחיות ובוצע ריענון של כללי אתיקה ביחידות השונות. באחד המקרים, תוצאות הבירור הובילו למינוי רכזת חדשה ובמקרה נוסף, בירור הנציבה הוביל למינוי נציבה ע"י הספק החיצוני.
- ב-4 מקרים, בירור הנציבה הוביל לביצוע פעולות מתקנות, לרבות תקצוב, דוגמת הגברת סיורים, קיום הדרכות חיצוניות למספר יחידות.

מתוך הפניות שהגיעו השנה לנציבות בטכניון, עדיין מורגשת השפעתה של תנועת #MeToo. ניתן לראות זאת במספר תלונות שהתייחסו לעבר הרחוק, ביניהן; תלונה שטופלה על התנהגות לא מכבדת של סגל מנהלי מלפני מספר שנים; מקרה שלא טופל בשל משך הזמן הרב שחלף וסירוב המתלוננת למסור את פרטי הנילון ולהגיש תלונה רשמית; מקרה נוסף שלא טופל בשל משך הזמן שחלף, ולמרות המאמצים שהושקעו, לא ניתן היה לזהות את הנילון.

תנועת ה- #MeToo הביאה להעלאת המודעות הציבורית ולעיסוק מוגבר בתקשורת ובציבור בנושא מניעת הטרדות מיניות ועידוד תרבות שוויונית ומכבדת. אנו רואות השפעה זו במספר לא מבוטל של מקרים בהן **הנציבות הפכו לכתובת נגישה ולמקור להתייעצויות**, כפי שצוין במפורש על ידי הפונים, **גם אם מהות הפניה לא הגיעה לכדי הטרדה מינית**, כגון: כניסת אנשי אחזקה ללא אישור הדירים שהועברה לטיפול למנהלת המעונות, הערה לא הולמת בצ'אט במהלך הרצאה שהומלץ להעביר לטיפול המרצה/בית דין משמעתי לסטודנטים, יחסי עבודה בעיתיים שלא עלו לכדי הטרדה מינית והועברו לטיפול מנהלת היחידה, ועוד.

הסגרים, הלמידה מרחוק והריחוק החברתי בתקופת הקורונה הביאו כמובן לירידה בנוכחות הפיסית בקמפוס של כל הקהלים בטכניון. למרות שמספר הפניות לנציבות השנה מאד דומה למספר הפניות בשנה שעברה, אופיין שונה. אנו רואות ירידה במספר הפניות שהוגדרו כהטרדה מינית לעומת שנה שעברה. סביר להניח שצמצום הנוכחות הפיסית בקמפוס יכול להסביר ירידה זו. מנגד, אנו רואות עליה במספר הפניות שהוגדרו כהתנהגות בלתי מכבדת ויצירת סביבה מטרידה שחלקן מקורן בלמידה המקוונת. מספר המקרים שלא עלו לכדי הטרדה מינית או התנהגות בלתי מכבדת ומספר המקרים שהוגדרו כהתייעצות, מאד דומה בשתי השנים. השנה, לא היו נילונים אורחים וגם זו ככל הנראה השפעת שנת הקורונה.

טבלה 2 שלהלן משלימה את המידע שלעיל על אופיין של הפניות שהגיעו אל נציבות הטכניון בשנה הנדונה. היא מספקת תיאורים תמציתיים של פניות/תלונות שהגיעו, כשהן מסווגות לקבוצות לפי סוג הפניה (הטרדה מינית, מעשה מגונה וכו'), ובמקביל, בסדר שונה, דוגמאות להמלצות הנציבה ולסיום הטיפול בטכניון.

## טבלה 2: תיאור וסיווג הפניות/ תלונות ופעולות הנציבות והטכניון בגין

סיום טיפול ע"י הנציבה/ הטכניון כל המלצות הנציבות התקבלו ע"י הרשויות המוסמכות, למעט אחת		מהות הפניות/ תלונות שהגיעו לנציבה
שיחת אזהרה ונזיפה בתיק אישי; העברת הנילון מתפקידו	6%	<b>התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניות</b> <u>דוגמאות:</u> יחס מטריד בעל גוון מיני, הצעות חוזרות בעלות אופי מיני
בחלק מן המקרים פרטי הנילון לא היו ידועים ולכן בוצע חידוד נהלים וטופלו ליקויי אבטחה מקומיים. במקרה אחר, לאור נסיבות מיוחדות התקיימה שיחה אזהרה והנילון כתב מכתב התנצלות- לשביעות רצונה של המתלוננת.	10%	<b>מעשה מגונה</b> <u>דוגמאות:</u> במהלך אירועים מרכזיים נילון נגע באיבר אינטימי של מתלונן; נילון נישק מתלוננת ללא הסכמתה
ניתן סיוע נפשי, תמיכה טכנית וסיוע אקדמי. המקרה מטופל במקביל ע"י משטרת ישראל. פרטי התלונה הועברו למשטרת ישראל- אולם המקרה נסגר ללא טיפול.	6%	<b>עבירה ברשת</b> <u>דוגמאות:</u> צילום מסך מתוך קבוצת טלגרם לפיה הנילון נחשד בעבירת מין שאינה הטרדה מינית, איום בהפצת תמונות אינטימיות.
חידוד הנחיות מול הנהלת היחידה; העברת הטיפול להמשך בירור משמעתי ע"י הרשות המוסמכת;	29%	<b>אינו עולה לכדי הטרדה מינית</b> <u>דוגמאות:</u> נילון השולח הודעות מטרידות בצורה אובססיבית, ללא הקשר מיני, הערה

		לא הולמת במהלך צ'אט שלא הייתה בעלת אופי מיני, יחסי עבודה שעלו על שרטון בהיבט מקצועי, כניסת איש אחזקה לדירות ללא תיאום.
שיחת אזהרה עם הרשות המוסמכת; הפנייה לסיוע נפשי; רישום אזהרה בתיק אישי; מכתב התנצלות מהנילון שהועבר למתלונן; חידוד נהלים ביחידות הרלוונטיות; קיום הדרכה ייעודית;	30%	<b>יצירת סביבה מטרידה והתנהגות לא מכבדת</b> דוגמאות: הערות סקסיסטיות, אמירות בוטות בעלות גוון מיני ואפליה מגדרית, חדירה מילולית למרחב הפרטי, פריט בעל קונוטציות מיניות.
הועבר לטיפול הרשות המוסמכת ומעקב אחר הטיפול; טיפול בליקויי אבטחה במעונות; מקרה מטופל ע"י המשטרה.	19%	<b>התייעצות</b> דוגמאות: התלונות נגדו בהטרדות מיניות חמורות, אולם בשל היעדר פרטי הנילון, טופלו כהתייעצות בלבד; חשד למעורבות בעבר בעבירה בעלת אופי מיני; אלימות במשפחה

100%

סך הכל (n=31)

\*אין הקבלה בין סדר הדוגמאות בטור הימני לטור השמאלי, כחלק מן ההקפדה על חיסיון ושמירת פרטיות שהנציבות מחויבת בהם.

#### תודות ומילים לסיום

התמיכה המשמעותית והגיבוי של הנהלת הטכניון (הרשויות המוסמכות) שכוללים תמיכה תקציבית, מפגשים וזמינות מאפשרים לנציבות לפעול להעלאת המודעות של מניעת הטרדות מיניות בכלל קהלי הטכניון ולטיפול יעיל ומהיר בתלונות. כל המלצותיהן של הנציבות התקבלו והוצאו אל הפועל על ידי "הרשויות המוסמכות" בטכניון, למעט אחת.

הנציבות בטכניון זוכת לייעוץ משפטי זמין וברמה גבוהה ועל כך הן מודות לעורכות הדין גילת ויזל סבן וענת לזר ולמשרד בן-ארי, פיש, סבן ושות'. איכות הייעוץ המשפטי ותמיכת הנהלת הטכניון שהנציבות מקבלות מאפשרות להן לברר באופן יעיל ומהיר את הפניות שהגיעו ולהעביר את המלצותיהן לרשות המוסמכת.

למרות המאמצים הרבים שהושקעו בטכניון בנושא מניעת הטרדות מיניות לאורך השנים, ברור לנו שמקרים רבים לא מגיעים לפתחן של הנציבות. מכאן, שעלינו להמשיך להתאמץ ולחפש דרכים נוספות ומגוונות להגיע לקהלים השונים בטכניון.

בברכה,

  
פרופ' מיכל פן

נציבה מרכזת למניעת הטרדות מיניות בטכניון