

## פניה לסיוע מהקרן לעזרה החדדית בטכניון

עובדות ועובדים יקרים,

1. הודות לתרומתם של רבים מחברי וגמלאי הסגל האקדמי הבכיר בטכניון שתרמו חלק משכרם / גמלתם, הקים הטכניון קרן סיוע לעובדים אשר נקלעו למצוקה כלכלית בעקבות משבר הקורונה. היוזמה להקמת הקרן, כמו גם ההיענות הנרחבת מצד חברי וגמלאי הסגל האקדמי לבקשה לתרום לה, יוצקות תוכן ממשי ועדכני לצירוף המילים "משפחת הטכניון" המאפיין אותנו מזה שנים ארוכות.

2. הנהלת הטכניון הקימה ועדה לניהול פעילות הקרן בראשות הח"מ. בוועדה חברים יו"ר ארגון הסגל האקדמי הבכיר פרופ' יואב מוריה, סמנכ"ל משאבי אנוש בטכניון מר אריאל חזן, סמנכ"לית משאבי אנוש ותפעול במוסד הטכניון גב' ורד בהר ונציגת הסגל המנהלי יו"ר ארגון המח"ר הגב' גלית וייצמן.

3. הקרן נועדה לסיוע לעובדים הנמנים על אחת הקבוצות הבאות :

3.1 עובדים אשר נמנעה מהם האפשרות לעבוד בשל משבר הקורונה ונפגעו כלכלית לאחר שמיצו את ימי החופשה שלהם.

3.2 עובדים אשר נקלעו למצוקה כלכלית כתוצאה ממשבר הקורונה.

3.3 עובדים ארעיים אשר הוצאו לחל"ת בשל משבר הקורונה.

4. לגבי הקבוצה הראשונה בסעיף 3.1 הוועדה קבעה קריטריוני סף למידת הפגיעה הכלכלית בעטיה ניתן לפנות לקרן בבקשה לסיוע (שלושת הקריטריונים במצטבר) :

4.1 שכר חודשי ממוצע ברוטו של העובד אינו עולה על 10,500 ₪.

4.2 עובדים אשר נאלצו בתקופת משבר הקורונה להיעדר מהעבודה 15 ימים ומעלה.

4.3 בעלי יתרת ימי חופשה שלילית אשר נוצרה עקב היעדרות מהעבודה של 15 יום ומעלה.

הסיוע לזכאים יינתן באחד משני מסלולים אפשריים :

1. מענק כספי בניכוי מיסים כחוק.

2. פיצוי בימי חופשה כנגד פגיעה בעבודה.

עובדים המעוניינים בסיוע, מוזמנים לפנות לוועדה באמצעות הטופס המצורף למכתב זה, אליו הם מתבקשים לצרף מסמכים רלוונטיים.

הוועדה תדון בבקשות שיוגשו והסיוע יינתן בהתאם לסכומים שיצטברו בקרן.

אבקש לשוב ולהביע כאן את תודתי האישית לכל אחת ואחד מן התורמים לקרן. בזכותכם ניתן יהיה להקל את המצוקה אליה נקלעו חברים לעבודה ונוכחנו שוב לדעת עד כמה ערבות החדדית הינה ערך מרכזי בטכניון.

בברכה,

גדעון פרנק  
 יו"ר הוועד המנהל