

תקציר תקנון למניעת הטרדה מינית בטכניון

מסמך זה מהווה תקציר בלבד

הנוסח המחייב הינו הנוסח המלא בשפה העברית של התקנון למניעת הטרדה מינית בטכניון
התקנון מתייחס לנשים וגברים כאחת; מטעמי נוחות, השימוש בלשון זכר ונקבה הוא לסירוגין

- הטכניון הציב לו כמטרה בעלת חשיבות רבה להבטיח סביבה המכבדת את הלומדים והעובדים בו, שאין בה הטרדה מינית או התנכלות על רקע של הטרדה מינית. מעשי הטרדה והתנכלות פוגעים בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו ובשוויון בין המינים, והם **אסורים על פי חוק**. בנוסף, הם מהווים **עבירת משמעת חמורה**.
- התקנון למניעת הטרדה מינית בטכניון מפרט ומבהיר את פעולות הטכניון לשם מניעת הטרדה מינית או התנכלות, לרבות פעולות במישור ההסברתי, וקובע את סדרי הטיפול בתלונה שהוגשה. התקנון נועד להוסיף על האמור בחוק ובתקנות ולא לגרוע מהם.
- **על מי חל התקנון?** הוראות התקנון נוגעות לכל מקרה של הטרדה מינית או התנכלות שבוצעו על ידי איש טכניון כלפי איש טכניון אחר וכן כלפי הטרדה או התנכלות שבוצעו על ידי איש טכניון כלפי עובר אורח אם אלו אירעו בשטחי הטכניון או במסגרת פעילותו.
- **מהי הטרדה מינית?** כל אחת מן הפעולות הבאות:
 - סחיטת אדם לבצע מעשה בעל אופי מיני;
 - מעשה מגונה - מעשה לשם גירוי, סיפוק או ביזוי מיניים;
 - הצעה חוזרת בעלת אופי מיני, המופנית לאדם אשר הראה למטריד כי אינו מעוניין בהצעות האמורות. במקרה של יחסי מרות או סמכות, הצעה חוזרת כאמור, אף אם לא הובעו חוסר עניין או התנגדות;
 - התייחסות חוזרת למיניותו של אדם, כאשר אותו אדם הראה למטריד כי אינו מעוניין בהתייחסויות האמורות. במקרה של יחסי מרות או סמכות, התייחסות חוזרת כאמור, אף אם לא הובעו חוסר עניין ו/או התנגדות;
 - התייחסות מבזה או משפילה למינו, למיניותו או לנטייתו המינית של אדם;
 - פרסום שלא בתום לב של תצלום, סרט או הקלטה של אדם, המתמקד במיניותו, בנסיבות בהן הפרסום עלול להשפילו וכאשר לא ניתנה הסכמתו לפרסום.
- **מה אינו הטרדה?** חיזורים הנעשים ברוח טובה, מתוך כבוד הדדי, רצון חופשי והסכמה הדדית, אינם מהווים הטרדה מינית.
- **מהי התנכלות?** התנכלות הנה גם פגיעה בחבר סגל, בעובד או מועמד או סטודנט, על ידי מעביד או ממונה, כאשר מקור הפגיעה הוא באחד מאלה:
 - הטרדה מינית;
 - דיווח, תלונה, עדות או תביעה בשל התנכלות או בשל הטרדה מינית;
 - סיוע של עובד לעובד אחר בקשר לפנייה, תלונה או תביעה בשל התנכלות ו/או הטרדה מינית.
- **דרכי טיפול בהטרדה מינית או התנכלות:** נפגע אשר חש כי חווה הטרדה מינית או התנכלות יכול לפעול בכל אחד משלושת הערוצים הבאים, **כולם או חלקם**, לפי בחירתו:
 - **הליך משמעותי:** פניה לאחת מן הנציבות או הרכוזות למניעת הטרדה מינית בטכניון. הפניה יכולה להיעשות באופן אישי או באמצעות אחר, בעל פה או בכתב.
 - **הליך פלילי:** הגשת תלונה במשטרה.
 - **הליך אזרחי:** הגשת תביעה אזרחית.
- **הנציבות למניעת הטרדה מינית:** בטכניון פועלות שתי נציבות למניעת הטרדה מינית אשר תפקידן לקבל תלונות ופניות שעניינן הטרדה מינית או התנכלות, לברר אותן בהתאם להליך המפורט בתקנון ולהמליץ לרשויות המוסמכות בטכניון על נקיטת פעולות זמניות או קבועות הנחוצות לדעתן לצורך הטיפול במקרה. הנציבה המרכזת עוסקת גם בפעולות הדרכה וייעוץ למניעת הטרדה מינית.

- **רכזות למניעת הטרדה מינית:** לצידן של הנציבות פועלות בטכניון מספר רכזות למניעת הטרדה מינית אשר תפקידן לשמש ככתובת זמינה ומיידית לקבלת פניות ואף לסייע בפעולות הדרכה ומניעה. הרכזות אינן מוסמכות לטפל בפניות ויעבירו את הפניה לטיפול אחת הנציבות, לפי בחירת הפונה.
- **הטיפול בפניה וחובת סיוע לנציבה בהליך הבירור:** הנציבות ידאגו לקיומו של הליך בירור דיסקרטי ויסודי תוך שמירה על זכויותיהם של כלל הנוגעים בדבר. איש טכניון אשר התעורר אצלו חשד לביצוע הטרדה מינית או התנכלות באחר לא יטפל במקרה בעצמו אלא ידווח על כך לאחת מן הנציבות או הרכזות, מהר ככל הניתן בנסיבות העניין. כל איש הטכניון ישתף פעולה באופן מלא עם הנציבות ויסייע להן ככל הניתן במילוי תפקידן. הימנעות משיתוף פעולה עם נציבה כמו גם אי מסירת מידע או מסירת מידע כוזב, תהווה עבירת משמעת, אלא אם נעשה הדבר בהתאם לדין.
- **סיום הטיפול בפניה:** בעקבות הבירור תחליט הנציבה המטפלת בפניה על הצעדים שיש לדעתה לנקוט בעקבות תוצאות הבירור: לסגור את התיק, להמליץ על העמדת הנילון לדין משמעת, להמליץ על הפרדת הצדדים, או כל צעד אחר המתאים בנסיבות העניין, לפי שיקול דעתה של הנציבה.
- **שמירה על סודיות:** הנציבות וכל איש טכניון אחר אשר נחשף לטיפול בפניה מחויבים לשמור בסוד כל מידע הנוגע לפניה, פרט למקרים בהם מסירת המידע הינה חובה על פי דין או לצורך מסירת מידע לנציבות לצורך הטיפול בפניה.
- **איך פונים ואל מי פונים?**

כל איש טכניון, היינו: כל סטודנט/ית בכל תכנית טכניונית (כולל סטודנטים במכינות וסטודנטים בחופשה), כל חבר/ת סגל אקדמי (בכיר או זוטור, כולל אורחים אקדמיים) וחברה/ה בצוות מחקר, כל עובד/ת מינהלית (קבוע וזמני, כולל עובדים בחוזה ייעוץ ונותני שירותים למיניהם) – מי מאלה אם נפגעו או התעורר אצלם חשד שבוצעה הטרדה מינית או התנכלות שמקורה בהטרדה מינית, מוזמנים ומתבקשים לדווח על כך לאחת מן הנציבות או הרכזות, לפי בחירתו של המדווח. הדיווח יימסר לאחת מן הרשומות להלן, בכתב (מייל) או בעל פה (בטלפון ובפגישה פנים אל פנים). הנציבות והרכזות קיבלו על עצמן לשמור על פרטיותם של המדווחים והמתלוננים, בהתאמה לרצונם ובהתאם לחוק.

נציבה מרכזת (מניעת הטרדה, ייעוץ וטיפול בתלונות)

פרופ' נעמי כרמון טלפון: 04-8294075 carmon@technion.ac.il

נציבה (ייעוץ וטיפול בתלונות)

דליה פלד טלפון: 04-8294112 pdalia@dp.technion.ac.il

רכזות למניעת הטרדה מינית

סגל מינהלי	גלית בגנו	טלפון: 04-8292784	galitb@dp.technion.ac.il
אגודת הסטודנטים	מלכה רוזנפלד	טלפון: 04-8292634	secyor@asat.org.il
מוסד הטכניון למו"פ	פנינה אלוני	טלפון: 04-8293726	apnina@trdf.technion.ac.il
קמפוס בת גלים	גלית סטולר	טלפון: 04-8295398	galits@technion.ac.il
קמפוס שרונה, ת"א	רותם בוארון	טלפון: 03-6966662, #6	rotem@technion.ac.il
עובדי קבלן	דפנה הרשקו	טלפון: 04-8292596	dafnah@dp.technion.ac.il